

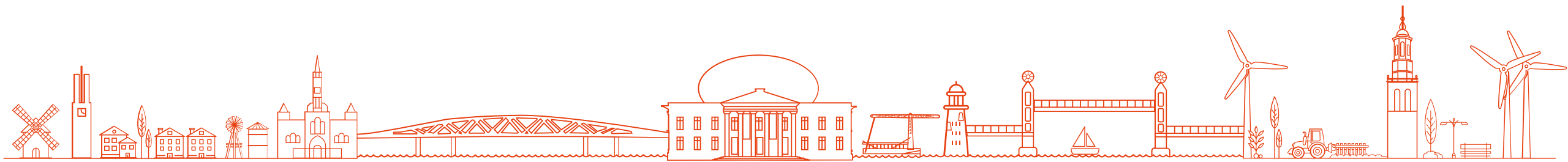
SAMENWERKEN IN REGIO ZWOLLE: SUCCES- EN LEERPUNTEN

**REGIO
ZWOLLE**



DE IDEALE REGIO SAMENWERKING:

- Wat is daarvoor nodig?
- Met welke (ontwerp)criteria moet je rekening houden?



REGIO ZWOLLE

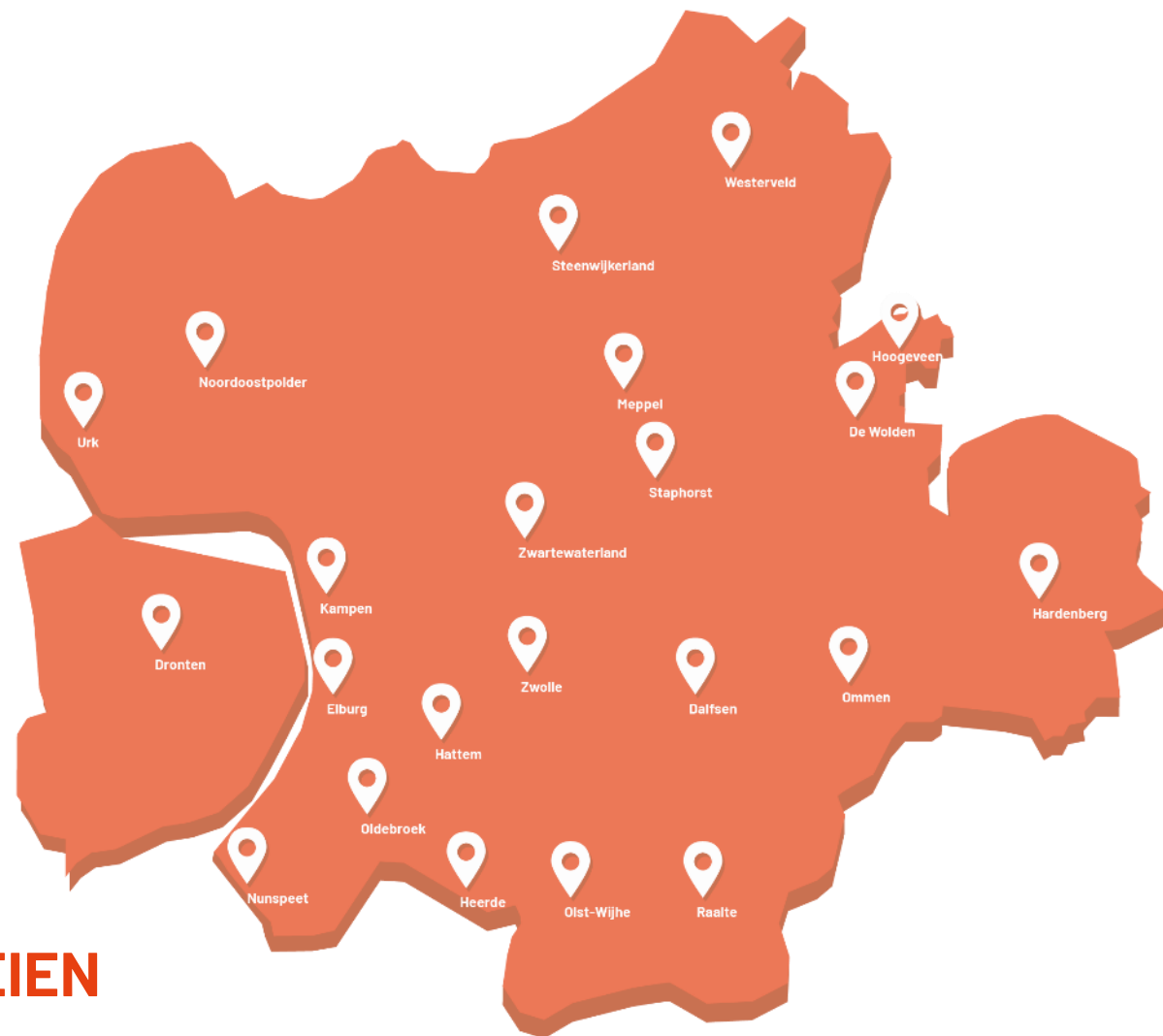
Vanuit Daily Urban System:

- 22 gemeenten
- 4 provincies
- Economic Board Regio Zwolle
- Onderwijsinstellingen
 - 8 mbo- & 5 hbo-instellingen, komt van een universiteit
- Ondernemersorganisaties
 - VNO-NCW, MKB en meer dan 17 bedrijfskringen

Opgavegericht samenwerken met:

- Waterschappen
- UWV Werkbedrijf
- Stichting beroepsonderwijs- bedrijfsleven (SBB)
- Vakbonden
- Rijk (meerdere departementen als partner)

GRENSONTKENNEND – GUNNEN – GROEIEN



KRACHT VAN DE SAMENWERKING

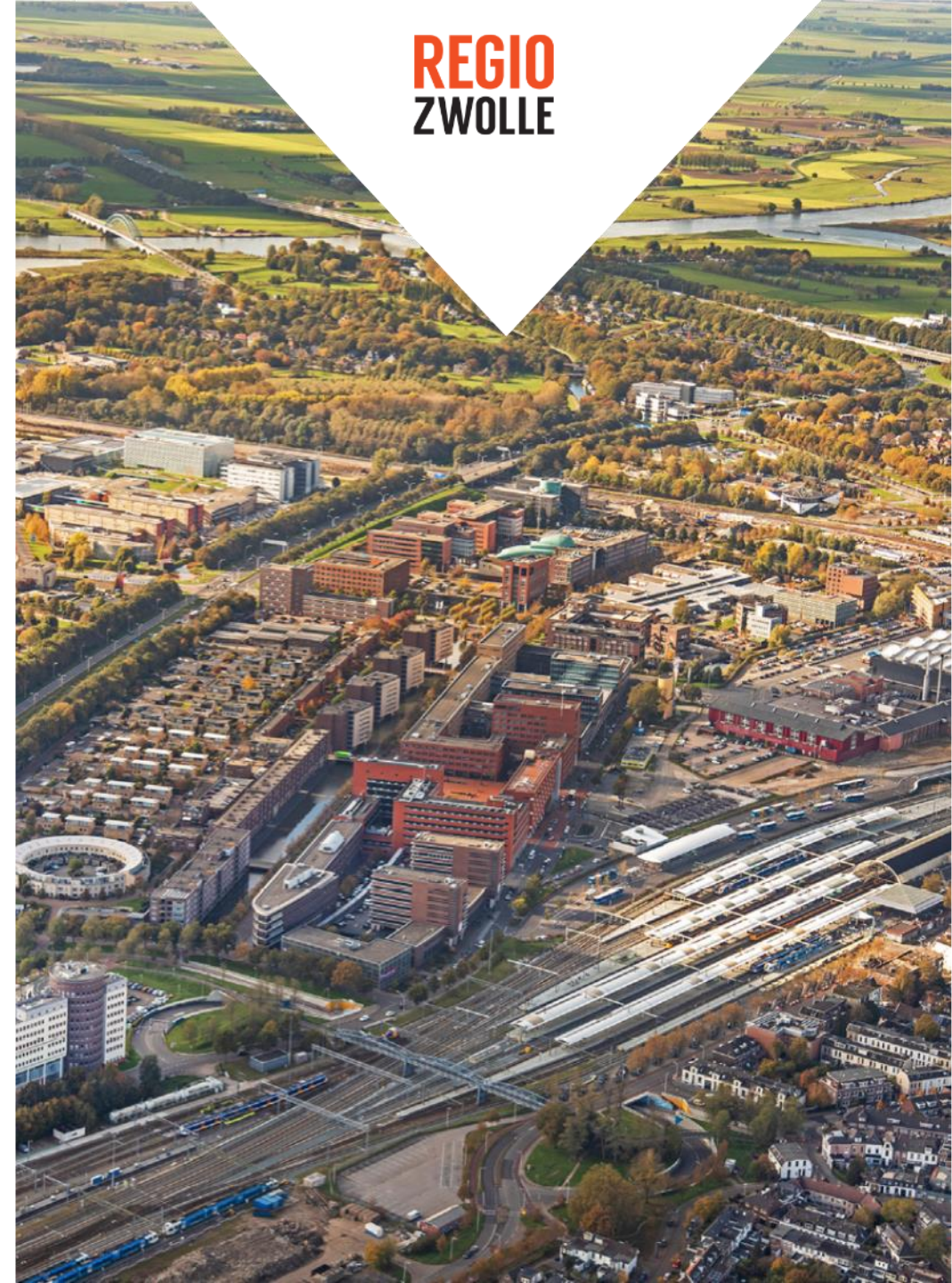
Grensontkennend – gunnen – groeien

- Hanze mentaliteit is de oorsprong van Regio Zwolle.
- Resultaat is leidend, wij kiezen partners waarmee wij gezamenlijk het beste resultaat behalen.
- Doorpakkers – mouwen opstropen en gaan.
- Voor iedereen de koek groter maken → arbeidsmarktaanpak.
- Geld als katalysator (regiodeal).
- Regiobureau werkt als start-up / scale-up: ondernemende mentaliteit en regelruimte.



NETWERK-SAMENWERKING

- Een lichte netwerksamenwerking, zonder juridische entiteit.
- Samenwerking op basis van coalition of the willing; gestoeld op draagvlak en niet op formele bevoegdheden.
- Sommige partners of overleggen gaan op basis van vertegenwoordiging, anderen gaan op basis van inhoudelijke positie.
- Binnen algemene portefeuilles wordt de regionale spreiding qua vertegenwoordiging in acht genomen.
- Elk bestuurlijk overleg kent een ambtelijke tegenhanger.



SUCCESSFACTOREN

- Daily urban system als uitgangspunt.
- Coalition of the willing .
- Tripartiet karakter.
- Groeien, grensontkennend, gunnen.
- Snelheid en slagkracht.
- Bestuurlijk boegbeeld.
- Heldere koers als startpunt → vierde economische regio.



FACILITEREN SAMENWERKING & ORGANISATIE

Faciliteren samenwerking & organisatiekracht

1. Netwerksamenwerking organiseren van meer dan 40 partners, 200 bestuurders en 350 ambtenaren
2. Klankbordgroep voor raden en staten
3. Zorg dragen voor relatiemanagement en representatie van alle betrokkenen
4. Organiseren van de benodigde afstemmings- en actie overleggen
5. Vormgeven van adequate besluitvormingsprocessen en beleidskracht
6. Organisatiekracht
7. Bescheidenheid naar zelfbewuste houding. Unieke regionale samenwerking.



LEERPUNTEN EN UITDAGINGEN

- Bestuurlijke governance vertalen naar ambtelijke samenwerking (draagvlak behouden).
- Hoe snelheid en slagkracht behouden zonder voorbij te gaan aan huis van Thorbecke en bevoegdheden partners.
- Hoe om te gaan met het feit dat er één grote (centrum)gemeente is.
- Lange termijn doel / koers bepalen.



WRAP-UP: ONTWERPCRITERIA

- Governance bestuurlijk en vertaling ambtelijk.
- Hoe om te gaan met één natuurlijke centrumgemeente?
- Opstelling van die centrumgemeente.
- Representativiteit partners in diverse gremia.
- Tripartiet karakter.
- Natuurlijke basis = daily urban system.
- Geld als katalysator voor aantoonbare successen.



REGIO
ZWOLLE

VRAGEN OF OPMERKINGEN?



REGIO
ZWOLLE



www.regiozwolle.nl

